



TECHNICKÁ UNIVERZITA VO ZVOLENE

R-9185/2019

Organizačná smernica

č. 1/2019

**o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti
a vnútornom systéme preverovania oznámení
na TU vo Zvolene**

- Obsah:**
- článok 1.** Základné ustanovenia
 - článok 2.** Vymedzenie pojmov
 - článok 3.** Určenie zodpovednej osoby
 - článok 4.** Spôsoby podávania oznámení
 - článok 5.** Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby
 - článok 6.** Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia
 - článok 7.** Evidovanie oznámení
 - článok 8.** Spracúvanie osobných údajov a mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa
 - článok 9.** Poskytovanie ochrany oznamovateľovi a zánik ochrany oznamovateľa
 - článok 10.** Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu
 - článok 11.** Záverečné ustanovenia

Pôsobnosť: Technická univerzita vo Zvolene

Spracoval: právny referát

Účinnosť od: 16.09.2019

Článok 1

Základné ustanovenia

- (1) Táto smernica sa vydáva na zabezpečenie plnenia povinností Technickej univerzity vo Zvolene (ďalej aj „TUZVO“) podľa zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 54/2019 Z. z.“), ktorý upravuje:
 - a) podmienky poskytovania ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti (ďalej len „protispoločenská činnosť“),
 - b) práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti a
 - c) zriadenie, postavenie a pôsobnosť Úradu na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „úrad“).

- (2) Táto **smernica** upravuje povinnosti TUZVO ako zamestnávateľa pri prijímaní a preverovaní oznámení a ochranu zamestnancov TUZVO ako oznamovateľov protispoločenskej činnosti pred prípadnými postihmi za oznámenie kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti.

- (3) Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitných predpisov, ak ide o povinnosť vyplývajúcu z výkonu zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie a nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s ochranou utajovaných skutočností, poštového tajomstva, bankového tajomstva, obchodného tajomstva, telekomunikačného tajomstva alebo daňového tajomstva, ochranu dôverných štatistických údajov, nejde o povinnosť mlčanlivosti v súvislosti s poskytovaním a sprístupňovaním údajov zo zdravotnej dokumentácie, o povinnosť mlčanlivosti príslušníkov spravodajských služieb alebo o povinnosť mlčanlivosti pri poskytovaní právnych služieb.

Článok 2

Vymedzenie pojmov

- (1) Na účely zákona č. 54/2019 Z. z. a tejto smernice sa rozumie:
 - a) oznamovateľom fyzická osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia, úradu alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj blízka osoba oznamovateľa, ktorá je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ, k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa alebo k zamestnávateľovi, ktorý je založený alebo zriadený zamestnávateľom oznamovateľa,
 - b) oznámením uvedenie skutočností, o ktorých sa fyzická osoba dozvedela v súvislosti s výkonom svojho zamestnania, povolania, postavenia alebo funkcie alebo v súvislosti s činnosťou vo verejnom záujme a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti,
 - c) kvalifikovaným oznámením oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela,

d) závažnou protispoločenskou činnosťou:

1. trestný čin poškodzovania finančných záujmov Európskej únie podľa § 261 až 263 Trestného zákona, trestný čin machinácií pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe podľa § 266 až 268 Trestného zákona, trestné činy verejných činiteľov podľa § 326 až 327a Trestného zákona alebo trestné činy korupcie podľa § 328 až 336b Trestného zákona,
2. trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou tri roky,
3. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
4. správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 €.

e) konaním v dobrej viere konanie fyzickej osoby, ktorá vzhľadom na okolnosti, ktoré sú jej známe, a vedomosti, ktoré v čase oznámenia má, sa odôvodnene domnieva, že uvádzané skutočnosti sú pravdivé, v pochybnostiach sa konanie považuje za konanie v dobrej viere, dovedy, kým sa nepreukáže opak.

(2) Zákonom č. 54/2019 Z. z. nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekáženia trestného činu.

Článok 3

Určenie zodpovednej osoby

- (1) Plnenie povinností v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. a tejto smernice plní TUZVO ako zamestnávateľ prostredníctvom zodpovednej osoby, ktorú určuje rektor.
- (2) Rektor určil zodpovednú osobu JUDr. Ľudmilu Babicovú (ďalej len zodpovedná osoba). Aktuálne určenie zodpovednej osoby je zverejnené v rámci tejto smernice umiestnenej na webovom sídle TUZVO, v časti „Dokumenty“.
- (3) Zodpovedná osoba musí mať odborné predpoklady na plnenie úloh podľa zákona č. 54/2019 Z. z. Zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa.
- (4) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zodpovednej osobe pri plnení jej úloh potrebnú súčinnosť; najmä je povinný jej poskytnúť dostatočné prostriedky potrebné na plnenie týchto úloh a prístup k osobným údajom a dokumentom. Zamestnávateľ je tiež povinný priebežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov zodpovednej osoby.

Článok 4

Spôsoby podávania oznámení

- (1) Oznámenie v zmysle tejto smernice možno podať nasledovným spôsobom:
 - a) elektronicky na e-mailovú adresu: zakon307@tuzvo.sk, alebo
 - b) poštou na adresu zodpovednej osoby: JUDr. Ľudmila Babicová, Právny referát, Technická univerzita vo Zvolene, T. G. Masaryka 24, 960 01 Zvolen.

- (2) V prípade podania oznámenia elektronicky na určenú e-mailovú adresu, sa bude viesť evidencia týchto elektronických podaní, ktorá sa bude uchovávať tri roky odo dňa doručenia oznámenia.
- (3) V prípade podania oznámenia poštou na adresu určenej zodpovednej osoby, musí byť na uzatvorenej obálke poznámka „**Oznámenie – neotvárať**“. Na obálke oznamovateľ neuvádza svoje identifikačné údaje. Oznámenie poštou sa bude archivovať 3 roky od doručenia oznámenia.
- (4) Spôsoby podávania oznámení môže TUZVO meniť, pričom aktuálne spôsoby podávania oznámení a e-mailovú adresu vždy zverejní na webovom sídle TUZVO . Možnosť podávania oznámení elektronicky v zmysle ods. 1 písm. a) tohto článku bude pre všetkých zamestnancov TUZVO prístupná obvyklým a bežne dostupným spôsobom 24 hodín denne.
- (5) Oznámenie je podané dňom, keď bolo oznámené TUZVO, a to dňom doručenia elektronického podania, resp. dňom doručenia oznámenia poštou.
- (6) Ak bude podanie, ktoré je oznámením v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z., doručené inej než zodpovednej osobe, je zamestnanec, ktorému bolo oznámenie doručené, povinný postúpiť ho bezodkladne zodpovednej osobe určenej v zmysle tejto smernice.

Článok 5

Preverovanie oznámení a oprávnenia zodpovednej osoby

- (1) TUZVO je povinná prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu môže predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi oznamovateľovi s uvedením dôvodov predĺženia. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.
- (2) Oznámenie preveruje rektorom určená zodpovedná osoba. V prípade potreby (na návrh rektora alebo zodpovednej osoby) môže oznámenie preveriť komisia určená rektorom (a v prípade oznámenia proti rektorovi komisia určená prvým prorektorom) pri zachovaní právomocí zodpovednej osoby, ktorá bude zároveň predsedom tejto komisie. Oznámenie preveruje za súčinnosti zodpovedných vedúcich zamestnancov a zamestnancov, ktorých sa oznámenie obsahovo alebo funkčne dotýka. Takto určené osoby sú povinné poskytnúť zodpovednej osobe súčinnosť v lehotách ňou stanovených. Zodpovedná osoba je oprávnená klásť dotknutým osobám otázky a požadovať ústne aj písomné vysvetlenia k predmetu oznámenia , ako aj súvisiace originály dokladov.
- (3) Ak zodpovedná osoba pri preverovaní oznámenia nadobudne dôvodné podozrenie z možného spáchania trestného činu, postúpi takéto oznámenie prokurátorovi.
- (4) Zodpovedná osoba je oprávnená v súvislosti so spracovaním osobných údajov uvedených v oznámení požadovať stanovisko od osoby zodpovednej na TUZVO za ochranu osobných údajov, ktorá je povinná poskytnúť zodpovednej osobe podľa tejto smernice súčinnosť, vrátane písomného stanoviska.
- (5) V prípade pochybností, či podanie spadá pod režim podľa zákona č. 54/2019 Z. z., alebo pod režim podľa zákona č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení neskorších predpisov,

zaujme k nemu na vyžiadanie písomné stanovisko aj referát kontroly Rektorátu TUZVO. Ak bude zistené, že nie je daná právomoc zodpovednej osoby v zmysle tejto smernice, ale na vybavenie podania je príslušný iný orgán, postúpi ho zodpovedná osoba bezodkladne po zistení tejto skutočnosti tomuto orgánu a oznamovateľa o tom upovedomí. Ak z obsahu oznámenia vyplýva, že oznámením v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. je iba časť podania, táto časť sa vybaví podľa tejto smernice a zvyšné časti podania sa vybavujú podľa režimu, pod ktorý spadajú.

- (6) Ak zo záverov preverenia oznámenia vyplynú nedostatky, oboznámi zodpovedná osoba so závermi rektora, ktorý prostredníctvom vedúceho príslušného pracoviska zabezpečí prijatie opatrení na odstránenie zistených nedostatkov a príčin ich vzniku a zabezpečí určenie, prípadne aj vyvodenie zodpovednosti za vznik nedostatkov.
- (7) Zodpovedná osoba zachováva mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá podala oznámenie, t.j. neoznamuje identifikačné údaje oznamovateľa pri preverovaní oznámenia ani osobám, ktoré sú vyššie spomenuté, a to v záujme plnenia povinnosti mlčanlivosti v zmysle zákona.

Článok 6

Oboznamovanie oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia

- (1) TUZVO je povinná prostredníctvom zodpovednej osoby oznámiť oznamovateľovi výsledok preverenia oznámenia a opatrenia, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia, do desiatich dní od preverenia oznámenia.
- (2) Ak bolo preverenie oznámenia skončené postúpením veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov, zodpovedná osoba si vyžiada výsledok vybavenia v rozsahu, ako to umožňuje osobitný predpis a do desiatich dní od doručenia tohto výsledku s ním oboznámi aj oznamovateľa.

Článok 7

Evidovanie oznámení

- (1) TUZVO je povinná najmenej počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu:
 - a) dátum doručenia oznámenia,
 - b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa,
 - c) predmet oznámenia,
 - d) výsledok preverenia oznámenia,
 - e) dátum skončenia preverenia oznámenia.
- (2) V prípade zmeny zodpovednej osoby je táto povinná odovzdať evidenciu oznámení a príslušnú spisovú agendu ďalšej rektorom určenej zodpovednej osobe.

Článok 8

Spracúvanie osobných údajov a mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa

- (1) Pri spracovaní osobných údajov uvedených v oznámení je TUZVO povinná riadiť sa Nariadením EÚ 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (GDPR) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- (2) Pri preverovaní oznámení je TUZVO povinná zachovávať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.

Článok 9

Poskytovanie ochrany oznamovateľovi a zánik ochrany oznamovateľa

- (1) Práva a oprávnené záujmy oznamovateľov pri oznamovaní protispoločenskej činnosti chráni Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti so sídlom v Bratislave (ďalej len „úrad“), ktorý bol zriadený ako nezávislý orgán štátnej správy s celoštátnou pôsobnosťou podľa § 13 ods. 1 zákona č. 54/2019 Z. z.

A. Poskytnutie ochrany v rámci trestného konania

- (1) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania. Žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice. Žiadosť obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, miesto výkonu práce a označenie jeho zamestnávateľa. Žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ.
- (2) Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany, urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu poskytne ochranu a túto skutočnosť oznámi písomne oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu. Doručením tohto oznámenia zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.
- (3) Oznamovateľ môže namiesto ochrany požiadať prokurátora o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie. Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu vydá o tom potvrdenie spolu s poučením o právach a povinnostiach, ktoré mu vyplývajú v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia.
- (4) Ak prokurátor zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany, neurobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne mu písomne oznámi túto skutočnosť s uvedením dôvodov neposkytnutia ochrany a s poučením o možnosti preskúmať neposkytnutie ochrany.

B. Poskytnutie ochrany v rámci konania o správnom delikte

- (1) Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte. Žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte.

- (2) Žiadosť o poskytnutie ochrany obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa. Žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ.
- (3) Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany, urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi poskytne ochranu a túto skutočnosť oznámi oznamovateľovi, zamestnávateľovi a úradu. Doručením tohto oznámenia zamestnávateľovi sa oznamovateľ stáva chráneným oznamovateľom.
- (4) Oznamovateľ môže namiesto ochrany požiadať správny orgán o vydanie písomného potvrdenia o tom, že urobil kvalifikované oznámenie. Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ urobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi vydá o tom potvrdenie.
- (5) Ak správny orgán zistí, že oznamovateľ, ktorý podal žiadosť o poskytnutie ochrany, neurobil kvalifikované oznámenie, bezodkladne oznamovateľovi písomne oznámi túto skutočnosť s uvedením dôvodov neposkytnutia ochrany a s poučením o možnosti preskúmať neposkytnutie ochrany.

C. Ochrana oznamovateľa pri oznamovaní závažnej protispoločenskej činnosti

- (1) TUZVO môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu (ďalej len „pracovnoprávny úkon“) voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom úradu. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.
- (2) TUZVO podáva žiadosť o udelenie súhlasu úradu. Žiadosť o udelenie súhlasu obsahuje:
 - a) označenie zamestnávateľa,
 - b) meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt chráneného oznamovateľa,
 - c) označenie pracovnoprávneho úkonu, na ktorý sa žiada súhlas úradu,
 - d) odôvodnenie potreby vykonania pracovnoprávneho úkonu.
- (3) Úrad pred vydaním rozhodnutia o žiadosti o udelenie súhlasu umožní chránenému oznamovateľovi vyjadriť sa v primeranej lehote k navrhovanému pracovnoprávnemu úkonu.
- (4) V jednoduchých veciach, najmä ak možno rozhodnúť len na základe žiadosti zamestnávateľa a vyjadrenia chráneného oznamovateľa, úrad rozhodne o žiadosti o udelenie súhlasu bezodkladne. V ostatných veciach rozhodne úrad do 30 dní odo dňa doručenia žiadosti o udelenie súhlasu.
- (5) Úrad udelí súhlas s navrhovaným pracovnoprávnym úkonom zamestnávateľa voči chránenému oznamovateľovi, len ak zamestnávateľ preukáže, že navrhovaný pracovnoprávny úkon nemá žiadnu príčinnú súvislosť s kvalifikovaným oznámením, inak žiadosť o udelenie súhlasu zamietne. Proti rozhodnutiu úradu o žiadosti o udelenie súhlasu nemožno podať odvolanie.
- (6) Právny úkon, na ktorý úrad neudelil súhlas, je neplatný.

D. Zánik ochrany oznamovateľa

- (1) Ochrana oznamovateľa poskytovaná podľa tohto článku bodu C. zaniká:
 - a) doručením písomného oznámenia chráneného oznamovateľa o vzdaní sa ochrany úradu,
 - b) skončením alebo zánikom pracovnoprávneho vzťahu chráneného oznamovateľa,
 - c) uplynutím troch rokov od skončenia trestného konania alebo konania o správnom delikte; ochrana však nezaniká, ak sa trestné konanie skončí postúpením veci inému orgánu,
 - d) odsúdením chráneného oznamovateľa za trestný čin krivého obvinenia alebo za trestný čin krivej výpovede a krivej prisahy v súvislosti s urobením kvalifikovaného oznámenia, alebo
 - e) doručením písomného oznámenia orgánu, ktorý poskytol ochranu, zamestnávateľovi, ak sa preukáže, že kvalifikované oznámenie nie je konaním v dobrej viere.

Článok 10

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu

- (1) Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.
- (2) Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu, ak bola dodržaná lehota podľa ods. 1 tohto článku a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.
- (3) Ak úrad nevyhovie žiadosti oznamovateľa podľa ods. 1 tohto článku, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.

Článok 11

Záverečné ustanovenia

- (1) Na otázky touto organizačnou smernicou neupravené sa vzťahujú príslušné ustanovenia zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj ostatné všeobecne záväzné právne predpisy a vnútorné predpisy TUZVO.
- (2) Akékoľvek zmeny a doplnky k tejto organizačnej smernici je možné vykonať len písomnými dodatkami podpísanými rektorom TUZVO.
- (3) Táto organizačná smernica sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a všetky pracoviská TUZVO, vrátane zamestnancov Vysokoškolského lesníckeho podniku (ďalej aj „VšLP“).
- (4) Táto organizačná smernica bola prerokovaná a schválená vo vedení TUZVO dňa 12.09.2019.

- (5) Táto Organizačná smernica č. 1/2019 nadobúda platnosť dňom podpisu rektora a účinnosť dňom 16.09.2019.
- (6) Možnosť podať trestné oznámenie priamo prokuratúre touto smernicou nie je dotknutá.
- (7) Vedúci jednotlivých pracovísk sú povinní oboznámiť s obsahom tejto smernice svojich podriadených zamestnancov, a to preukázateľne oproti ich podpisu a doklad o splnení tejto povinnosti predložiť na sekretariát kvestora v lehote do **31.10.2019**. U novoprijatých zamestnancov splní uvedenú povinnosť príslušný vedúci pracoviska a doklad o oboznámení predloží na Oddelenie riadenia ľudských zdrojov Rektorátu TUZVO, v prípade VŠLP riaditeľovi VŠLP, a to v lehote do 30 dní od vzniku pracovnoprávneho vzťahu.
- (8) Zrušuje sa organizačná smernica č. 2/2015 o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a vnútornom systéme vybavovania podnetov na TU vo Zvolene schválená vo vedení TUZVO dňa 23.6.2015.

Vo Zvolene, 12.09.2019

Dr. h. c. prof. Ing. Rudolf Kropil, PhD.
rektor

Rozdeľovník: všetkým pracoviskám TUZVO
podľa rozdeľovníka Rektorátu TUZVO