



TECHNICKÁ UNIVERZITA VO ZVOLENE

Č.j. 11019/2014

## Etický kódex zamestnanca a študenta Technickej univerzity vo Zvolene



Zvolen 2014

# ETICKÝ KÓDEX ZAMESTNANCA TECHNICKEJ UNIVERZITY VO ZVOLENE

**„Pracuj na tom, aby sa tvoje  
myšlienky očistili. Ak nebudeš  
mať zlé myšlienky, nebudeš  
ani konať zlé skutky.“  
(Konfucius)**

## Preambula

*Etický kódex zamestnanca Technickej univerzity vo Zvolene je zovšeobecnením hodnôt, princípov a pravidiel správania, ktorými sa zamestnanec riadi počas výkonu svojho povolania na univerzite. Je určený pre všetkých zamestnancov pracujúcich na Technickej univerzite vo Zvolene.*

## I. Vzťahy na TUZVO

### Úcta k človeku – základ medziľudských vzťahov

1. Vzťahy zamestnancov navzájom, ako i medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte k dôstojnosti každého človeka a na rešpektovaní základných ľudských práv v duchu Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN.
2. Od každého zamestnanca sa vyžaduje vytvárať atmosféru vzájomnej úcty, dôvery a spolupatričnosti, bez ktorých nemožno spolupracovať a dlhodobo dosahovať vynikajúce výsledky v oblasti vzdelávania, výskumnej, vývojovej, umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti.
3. Na Technickej univerzite vo Zvolene sa netoleruje žiadne fyzické, psychické, ani sexuálne obťažovanie. Je neprípustná akákoľvek forma zneužívania, ponižovania, šikanovania, dehonestácie ľudskej osobnosti, diskriminácie na základe rasy, veku, pohlavia, sexuálnej orientácie alebo politických názorov.
4. Každý zamestnanec Technickej univerzity vo Zvolene nesie zodpovednosť za svoje konanie. Má sa správať tak, aby neškodil svojim spolupracovníkom, aby im nekomplikoval prácu a nebránil v ich iniciatíve.
5. Akademický zamestnanec neznevažuje pedagogické a vedecké postupy kolegov a rešpektuje iný vedecký názor. Dodržiava zásady ochrany duševného vlastníctva, neprivlastňuje si výsledky práce iných, nedopúšťa sa plagiátorstva a falšovania. Nezaujato a nepredpojata posudzuje žiadosti o projekty, predlohy diel, odborné a kvalifikačné práce, správy a ďalšie dokumenty.
6. Každý, kto si myslí, že môže niečím prispieť k zlepšeniu v ľubovoľnej oblasti, má právo byť vypočutý.

### Ochrana dobrého mena a majetku univerzity

7. Každý zamestnanec Technickej univerzity vo Zvolene vystupuje nielen ako súkromná osoba, ale aj ako reprezentant univerzity. Preto i na verejnosti má dbať na dobré meno univerzity, ochraňovať jej záujmy a nedopúšťať sa ničoho, čo by jej mohlo poškodiť v akomkoľvek zmysle.
8. Každý zamestnanec dodržiava zákaz požívania alkoholických nápojov, drog a iných omamných a psychotropných látok na pracoviskách a priestoroch TU vo Zvolene v pracovnom aj mimopracovnom čase, ako aj zákaz nastupovania do práce pod ich vplyvom.

9. Každý zamestnanec je povinný ochraňovať duševný aj hmotný majetok univerzity. Pracovné prostriedky a zariadenia zamestnanec používa v zmysle interných predpisov univerzity.
10. Technická univerzita vo Zvolene sa zaväzuje vytvárať hygienicky neškodlivé, vhodné pracovné prostredie. Zamestnanci sú povinní rešpektovať všetky bezpečnostné predpisy a dbať, aby neohrozili seba, spolupracovníkov, iné osoby a nespôsobili materiálne škody.
11. Zamestnanec univerzity si udržiava svoju nezávislosť a slobodu rozhodovania bez ohľadu na iné ako odborné záujmy svojich partnerov a sponzorov.
12. Zamestnanci univerzity neposkytujú a neprijímajú akýkoľvek úplatok.

#### **Etika riešenia sporov**

13. Zamestnanci sa majú správať tak, aby predchádzali sporom. V prípade, že sa na pracovisku vyskytne spor alebo konflikt, riešia ho kultivovane, nenásilnou cestou, prostredníctvom dialógu, za účasti všetkých zainteresovaných strán.
14. V prípade závažného sporu musia zúčastnené strany prejaviť zodpovednosť a využiť všetky možnosti vyjednávania, aby bola zabezpečená plynulá činnosť univerzity.

## **II. Vzťahy so študentmi TUZVO**

#### **Čestný a korektný prístup**

1. Čestný a korektný prístup ku študentom, uspokojovanie ich potrieb a záujmov sú predpokladom úspešného a trvalého vzájomného vzťahu.
2. Akademický zamestnanec nezneužíva voči študentom svoju učiteľskú autoritu, nespráva sa ku nim arogantne a nevyžaduje od študentov činnosti, ktoré nie sú predmetom ich predpísaných povinností.

#### **Objektívnosť a nestrannosť**

1. Správanie vo vzťahu k študentom je diskrétno, zdvorilé, bez akéhokoľvek zvýhodňovania, predsudkov a diskriminácie. Univerzita sa zaväzuje vytvárať rovnaké podmienky pre všetkých študentov.
2. Pri hodnotení študijných výsledkov postupuje vyučujúci objektívnym, nestranným a transparentným spôsobom.

# ETICKÝ KÓDEX ŠTUDENTA TECHNICKEJ UNIVERZITY VO ZVOLENE

## Preambula

*Etický kódex študenta Technickej univerzity vo Zvolene je zovšeobecnením hodnôt, princípov a pravidiel správania, ktorými sa študent riadi počas celého štúdia na Technickej univerzite vo Zvolene. Je určený pre všetkých študentov študujúcich na Technickej univerzite vo Zvolene vo všetkých jej stupňoch štúdia.*

## I. Vzťahy k Technickej univerzite vo Zvolene

### Čestné a slušné správanie

1. Študent sa správa čestne a slušne k ostatným, chráni majetok a zariadenia univerzity a jeho správanie sa neprieči všeobecne uznávaným morálnym zásadám a etickým pravidlám.
2. Študent vyjadruje slobodne a slušne svoj názor, nepoužíva násilie alebo hrozbu násilím. U každého rešpektuje jeho pôvod, národnosť, náboženstvo, pohlavie, sexuálnu orientáciu, prípadné zdravotné postihnutie a podobne.
3. V priestoroch univerzity študent dodržiava zásady spoločenského styku a hygieny. Vyučovania a skúšok sa zúčastňuje v čistom a primeranom oblečení, ktoré nepôsobí vyzývavo a rušivo na ostatných.

### Rešpektovanie pravidiel a nariadení

4. Študent si je vedomý zodpovednosti za svoje konanie počas vyučovacieho procesu, dodržiava študijný poriadok a ďalšie predpisy vydané univerzitou. Akceptuje a pomáha riešiť problémy svojich kolegov študentov. Študent pristupuje k štúdiu zodpovedne a získané vedomosti využíva v prospech spoločnosti.
5. Študent nenarušuje priebeh vyučovania alebo skúšky neskorým príchodom alebo predčasným odchodom, počas vyučovania nepoužíva pre vlastné účely informačné a komunikačné prostriedky. Obrazové alebo zvukové nahrávanie počas vyučovacieho procesu a jeho používanie vykonáva iba so súhlasom vyučujúceho.
6. Študent na vyučovanie neprichádza pod vplyvom alkoholu a iných omamných látok, počas vyučovania nevyrušuje, nekonzumuje jedlo a nespí.
7. Študent pri vypracovaní záverečných, seminárnych alebo semestrálnych prác nevytvára plagáty, dodržiava právne a etické požiadavky na používanie iných literárnych zdrojov ich správnym citovaním a uvedením použitej literatúry. Počas skúšok, písomných prác a testov neodpisuje od ostatných a používa iba skúšajúcim povolené pomôcky.
8. Študent rešpektuje objektívne hodnotenie svojich výsledkov vyučujúcim. V prípade nespokojnosti s hodnotením rieši situáciu s rešpektom, priamo s vyučujúcim, prípadne má právo obrátiť sa na vedúceho príslušnej katedry (pracoviska) na preskúmanie hodnotenia.

### Dobré meno univerzity

9. Študent napomáha dobrému menu univerzity a aj na verejnosti vystupuje ako jej reprezentant. Hrdo a úspešne reprezentuje svoju univerzitu nielen na akademickej pôde.

### Partner vyučujúcemu

10. Študent sa svojim postojom a správaním stáva rovnocenným partnerom vyučujúcemu. Vo vzťahu k zamestnancom univerzity, verejnosti a kolegom sa správa s úctou a dôstojnosťou, rešpektujúc rovnaké práva pre všetkých.

## II. Vzťahy medzi študentmi TUZVO navzájom

### Osobnostná stránka a zodpovedný prístup k štúdiu

1. Študent preukazuje úctu k svojim kolegom študentom, ako aj k sebe samému a rešpektuje základné ľudské práva. Študent je vzorom pre ostatných vo vystupovaní na verejnosti ako aj v udržiavaní svojho zovňajšku.
2. Študent využíva všetky možnosti akademickej pôdy na slobodné a objektívne získavanie vedomostí, ktoré prispievajú k formovaniu jeho odborného rastu.

## SPOLOČNÉ ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Etický kódex TUZVO sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a študentov univerzity. Všetci sú povinní zoznámiť sa s etickým kódexom, etický kódex dodržiavať a konať v súlade s jeho ustanoveniami a podporovať ho.
2. Etický kódex zamestnanca a študenta Technickej univerzity vo Zvolene nadobúda platnosť a účinnosť dňom 20. októbra 2014.

Vo Zvolene, dňa 20. októbra 2014

prof. Ing. Rudolf Kropil, CSc.  
rektor TU