

DREVÁRSKA FAKULTA
Technickej univerzity vo Zvolene



DLHODOBÝ ZÁMER
Drevárskej fakulty
Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2011 - 2016

Prerokované Vedeckou radou DF: 8. 11. 2011
Schválené Akademickým senátom DF: 8. 12. 2011

November 2011

PREAMBULA

Drevárska fakulta je od roku 1952 organizačnou súčasťou Technickej univerzity vo Zvolene (pôvodne Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene). Technická univerzita vo Zvolene sa hlási k jednému z prvých technických vysokoškolských vzdelávaní na svete, ktorého počiatky sú spojené so vznikom Baníckej akadémie v Banskej Štiavnici v roku 1762.

Technická univerzita v súlade so zásadami demokracie a humanizmu a v súlade s platnými zákonmi vykonáva vzdelávaciu, vedeckú, výskumnú, vývojovú, umeleckú a ďalšiu tvorivú činnosť, ktorá nadväzuje na dlhodobú tradíciu lesníckeho a drevárskeho vzdelávania a výskumu na Slovensku.

ÚVOD

Zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v § 2, odseku 10 ukladá vysokým školám vypracovávať dlhodobý zámer, ktorý je v súlade s poslaním a úlohami vysokých škôl podľa tohto zákona (§ 1, odsek 2 až 4) a upravuje poslanie, úlohy a zámery vysokej školy v jednotlivých oblastiach pôsobenia na obdobie najmenej šesť rokov.

Dlhodobý zámer je tak najdôležitejším plánovacím a rozvojovým dokumentom, ktorý orientuje a ovplyvňuje činnosť vysokej školy vo všetkých jej aktivitách, vrátane procesov hodnotení, evaluácií, ako aj komplexnej akreditácie.

Dlhodobý zámer Drevárskej fakulty TU vo Zvolene na roky 2011 – 2016 (ďalej aj „dlhodobý zámer fakulty“ alebo „dlhodobý zámer“) vychádza z aktuálneho dlhodobého zámeru univerzity na roky 2011 – 2016, z Hodnotiacej správy EUA z roku 2006 a z výsledkov komplexnej akreditácie z roku 2009. Cieľom dlhodobého zámeru je určiť smerovanie fakulty do roku 2016 a definovať hlavné ciele jej činnosti. Dlhodobý zámer je základným koncepčným dokumentom fakulty a plnenie úloh rozvojových programov dlhodobého zámeru bude každoročne vyhodnocované.

POSLANIE

Drevárska fakulta patrí medzi vrcholné vzdelávacie a vedeckovýskumné inštitúcie vo vysokoškolskom systéme Slovenskej republiky. Hlavným poslaním fakulty je poskytovať vysokoškolské vzdelávanie, rozvíjať vedecké bádanie a tvorivú umeleckú činnosť. Vzdelávací proces vychádza z najnovších svetových poznatkov vedy, techniky, technológií, ekonomiky, z vlastného základného a aplikovaného výskumu, spolupráce s inými vysokými školami, vedeckovýskumnými ústavmi, priemyslom spracovania a využívania dreva, výrobkov z dreva a ochrany osôb a integrovanej bezpečnosti. Vychováva vysokoškolsky kvalifikovaných odborníkov – bakalárov, inžinierov a doktorov pre celú komplexne ponímanú oblasť dreva a drevárskych výrobkov, nielen drevárskych technológov, ale aj dizajnérov, manažérov, ekonómov a interiérových poradcov, špecialistov v oblasti ochrany osôb a integrovanej bezpečnosti pre potreby Slovenska, ale i zahraničia. Na fakulte možno študovať v dennom štúdiu a externom štúdiu.

STRATEGICKÝ ZÁMER DREVÁRSKEJ FAKULTY TU VO ZVOLENE NA OBDOBIE ROKOV 2011 – 2016

Strategickým zámerom Drevárskej fakulty TU vo Zvolene je internacionalizácia vzdelávania, vedeckého bádania a využitia poznatkov v rámci Európskeho vzdelávacieho a výskumného priestoru a zapojenie sa do budovania európskej vedomostnej spoločnosti v rámci svojej profilácie.

Naplnenie strategického zámeru bude realizované prostredníctvom nasledovných rozvojových programov:

- 1. Vysokoškolské vzdelávanie**
- 2. Veda, výskum a umenie**
- 3. Vonkajšie vzťahy a medzinárodná spolupráca**
- 4. Ľudské zdroje**
- 5. Riadenie, financovanie a materiálno-technický rozvoj**

ROZVOJOVÝ PROGRAM

1. VYSOKOŠKOLSKÉ VZDELÁVANIE

CIEĽ

INTERNACIONALIZÁCIA ŠTÚDIA

Úlohy

1.1 Uchádzači o štúdium a študenti

- a) uplatňovať dôsledný marketing na trhu vysokoškolského vzdelávania pre potenciálnych záujemcov o štúdium, využívať digitálne médiá, veľtrhy vzdelávania, prieskumy na trhu práce;
- b) udržiavať počty študentov DF TU vo Zvolene vo všetkých formách a stupňoch štúdia na súčasnej úrovni s prihliadnutím na výsledky analýzy demografického vývoja počtu obyvateľov SR do roku 2015, dosiahnuť a udržiavať podiel bakalárskeho, inžinierskeho a doktorandského na prijateľnej úrovni;
- c) podporovať rozvoj služieb pre študentov a podporovať študentské podujatia a organizácie.

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre PP, vedúci katedier, garanti študijných programov

1.2 Prístup k univerzitnému vzdelávaniu

- a) poskytovať prístup k vysokoškolskému vzdelávaniu pre záujemcov o štúdium vo svojich tradičných oblastiach, resp. študijných odboroch, ale aj v nových a prierezových zameraniach v rámci 3-stupňového systému vzdelávania na báze ECTS;
- b) pre záujemcov o štúdium zabezpečiť prístup k univerzitnému vzdelávaniu prostredníctvom transparentného a objektívneho prijímacieho konania, trend vo väčšine študijných programov smerovať k prijímaniu na základe študijných výsledkov zo strednej školy;
- c) ponúkať akreditované študijné programy, ktoré umožňujú výchovu absolventov v rôznych stupňoch so všeobecným zameraním, ako aj užšie profilovaných špecialistov;
- d) na základe odporúčaní komplexnej akreditácie, ale aj ďalších hodnotení zúžiť diverzifikáciu študijných programov v bakalárskom stupni, zabezpečiť a riadiť personálne garancie pre oblasť študijných programov v nadväznosti na príslušné oblasti výskumu, habilitačné konania a konania na vymenúvanie profesorov za účelom udržania a rozšírenia priznaných práv v dlhodobejšom hľadisku;
- e) vývoj počtu študentov v jednotlivých študijných odboroch udržiavať v súlade s kritériami používanými pri komplexnej akreditácii a zásadami pre pridelovanie dotácie zo štátneho rozpočtu, v nadväznosti a počet funkčných miest docentov a profesorov, ako aj odporúčané počty študentov na učiteľa podľa študijných odborov;
- f) venovať adekvátnu pozornosť tretiemu stupňu štúdia s ohľadom na jeho význam a kritéria používané pri komplexnej akreditácii a zaradovaní vysokých škôl;

g) organizovať a podporovať študentské mobility a letné školy v cudzom jazyku.

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre PP, vedúci katedier

1.3 Internacionalizácia štúdia

- a) pripraviť študijné programy 2. stupňa v rámci operačného programu Vzdelávanie v projekte „Vytvorenie študijných programov vo svetovom jazyku a podpora výučby cudzích jazykov na TU vo Zvolene“ Dizajn nábytku a interiéru (Furniture and Interior Design) a Produkcia a využívanie výrobkov z dreva (Production and Utilisation of Wood Products), spolupracovať pri ich tvorbe so Samovzdelávacím centrom so zameraním na individuálne štúdium cudzích jazykov na Ústave cudzích jazykov a Slovenskou lesníckou a drevárskou knižnicou a zaradiť nové študijné programy do ponuky študijných programov fakulty po ich akreditácii;
- b) ďalšie aktivity zamerať na podporu a rozširovanie ponuky vyučovania vybraných predmetov alebo časti študijných programov v cudzom (anglickom) jazyku v rámci individuálnych študentských mobilit a letných škôl, hlavne pre študentov v 2. a 3. stupni štúdia;
- c) získavať študentov – samoplatcov zo zahraničia na štúdium v študijných programoch vo svetovom jazyku;

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre PP, vedúci katedier

1.4 Zavádzanie nových metód vo výučbe

- a) zavádzať dištančné a kombinované metódy štúdia s využívaním e-learningu, tele-teachingu, projektovo orientované prístupy, nové didaktické postupy podporované vhodnou infraštruktúrou IKT;
- b) rozvíjať tvorivé, analytické a kritické myslenie, logické uvažovanie, vnímanie súvislostí, rozvíjanie samostatnosti a schopnosti získavať, používať a analyzovať informácie rôzneho druhu, osobitnú pozornosť venovať zvyšovaniu informačnej gramotnosti ako základnej znalosti, ktorá zodpovedá požiadavkám vyspelej vedomostnej spoločnosti;
- c) vytvárať podmienky pre znižovanie pedagogického zaťaženia učiteľov novými metódami s cieľom znižovania podielu prezenčnej metódy vo vzdelávacích činnostiach a vytvorenia väčšieho priestoru pre ich vedeckovýskumnú prácu;
- d) zabezpečiť kontinuitu garantovania študijných programov, permanentne prehodnocovať akreditované študijné programy, inovovať predmety a ich náplne, pripravovať návrhy nových študijných programov vyplývajúcich z potrieb praxe.

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre PP, vedúci katedier

1.5 Hodnotenie kvality vzdelávania

- a) hodnotenie kvality poskytovaného vzdelávania uskutočňovať v súlade s pravidlami na priebežné zisťovanie a vyhodnocovanie úrovne kvality nadobúdania vedomostí a rozvoja zručností, ktoré študent študijného programu získava absolvovaním jednotlivých vzdelávacích činností;
- b) hodnotiť kvalitu vzdelávania prostredníctvom študentských ankiet, na hodnotenie intenzívne využívať nástroje UIS;
- c) ako ďalší indikátor hodnotenia kvality vzdelávania sledovať uplatnenie absolventov na trhu práce prostredníctvom oficiálnych štatistík Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, špeciálnymi zisťovaniami a prieskumami bývalých absolventov, ktoré bude zároveň aj spätnou väzbou pre rozvoj a úpravu študijných programov podľa požiadaviek na trhu práce.

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre PP

1.6 Celoživotné vzdelávanie

- a) v súlade s koncepciou ďalšieho – celoživotného vzdelávania uskutočňovať systematické odborné vzdelávanie vo všetkých pracovných kategóriách, ktoré má za cieľ priebežné zdokonaľovanie a spĺňanie požadovaných vedomostí, schopností a zručností potrebných na výkon pracovnej činnosti, a to účasťou zamestnancov na školeniach a preškoleniach, konferenciách, sympóziách, kurzoch, seminároch a iných odborných podujatiach;

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre PP, vedúci katedier

ROZVOJOVÝ PROGRAM

2. VEDA, VÝSKUM A UMENIE

CIEĽ

MEDZINÁRODNE AKCEPTOVANÉ VÝSLEDKY VO VÝSKUME A UMELECKEJ ČINNOSTI

Úlohy

2.1 Zachovať postavenie fakulty vo vedeckej komunite a rozvíjať výskumný charakter fakulty tak, že

- a) každý tvorivý zamestnanec fakulty bude zapojený aspoň do jedného výskumného projektu ako riešiteľ alebo spoluriešiteľ;
- b) pracovníci fakulty budú participovať na riešení medzinárodných výskumných projektov (RP EÚ), resp. iných medzinárodných projektov;
- c) bude podporovať a rozvíjať študentskú vedeckú, odbornú a umeleckú činnosť a propagovať jej výsledky na národnej aj medzinárodnej úrovni;
- d) bude podporovať prezentáciu výsledkov vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti a možnosti jej porovnávania sa s výsledkami iných pracovísk organizovaním vedeckých a umelecky zameraných podujatí na fakulte;
- e) bude podporovať pôsobenie zamestnancov fakulty vo vedeckých, odborných a umeleckých grémiách rezortného, celoštátneho a medzinárodného významu.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan VVČ, vedúci katedier

2.2 Dosiahnuť vyváženú štruktúru financovania vedeckovýskumnej činnosti zo všetkých dostupných zdrojov, ktorými sú

- a) slovenské grantové agentúry (VEGA, KEGA, APVV);
- b) rámcové programy EÚ, projekty cezhraničnej spolupráce a iné;
- c) operačný program výskum a vývoj (Agentúra MŠVVaŠ SR pre štrukturálne fondy EÚ);
- d) hospodárske zmluvy a iné.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ, vedúci katedier

2.3 Obsahové zameranie výskumnej činnosti orientovať na nosný smer výskumu Drevárskej fakulty

- a) transformácia drevnej suroviny na výrobky novej generácie, dizajn a tvorba nábytku, konštrukcia drevených stavieb, protipožiarna ochrana a integrovaná bezpečnosť, energetické využitie dreva, ekonomické a marketingové aspekty efektívneho zhodnocovania dreva.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ, vedúci katedier

2.4 Prepojiť a integrovať pracoviská základného a aplikovaného výskumu v rámci fakulty s vonkajším prostredím, vrátane výrobnjej sféry, zainteresovať vonkajšie prostredie na výskume fakulty

- a) podporou odbornej, posudkovej a expertíznej činnosti na najvyššej úrovni v oblastiach, ktoré sú predmetom činnosti fakulty;
- b) podporou budovania partnerstiev, sietí a klastrov v regióne;
- c) podporou vytvárania a rozvíjania centier excelentnosti, resp. kompetenčných a inovačných centier.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ, vedúci katedier

2.5 Prepojiť ciele a nástroje doktorandského stupňa štúdia s projektmi výskumu a vývoja, dosiahnuť zvyšovanie jeho efektivity

- a) zvýšením zapojenia doktorandov do riešiteľských kolektívov výskumných projektov;
- b) zvýšením počtu publikačných a umeleckých výstupov doktorandov.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ, vedúci katedier, školitelia

2.6 Podporovať aktivity v rámci realizácie výsledkov výskumu a vývoja vo forme prototypov, ako aj iných foriem ich komercializácie prostredníctvom

- a) podpory projektov s realizačným výstupom;
- b) riešenia projektov na základe spolupráce s partnermi z priemyselného zázemia;
- c) zapájania sa do riešenia projektov na základe výziev vyhlásených orgánmi SR;
- d) aktivít v rámci inkubátora nových firiem, nových technológií a výrobkov;
- e) rozvíjania spolupráce v rámci svojej výskumno-vývojovej orientácie s priemyselnými parkami na celom Slovensku, prednostne v regióne stredného Slovenska.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ, vedúci katedier

2.7 Vytvoriť fakultný systém hodnotenia výskumu a pripraviť motivačný systém odmeňovania pracovníkov s mimoriadnymi výsledkami v oblasti vedeckovýskumnej, publikačnej a umeleckej činnosti, v ktorom budú zohľadnené

- a) kritériá pre rozdeľovanie dotácie z MŠVVaŠ SR;
- b) kritériá komplexnej akreditácie;
- c) zámery rozvoja Drevárskej fakulty TU vo Zvolene.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ

2.8 Zvýšiť počet a kvalitu výstupov vedy a výskumu. Každoročne zvyšovať podiel výstupov v kategórii A1 (vedecké monografie), A2 (učebnice) a B (výstupy evidované medzinárodnými databázami).

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre VVČ, vedúci katedier

ROZVOJOVÝ PROGRAM

3. VONKAJŠIE VZŤAHY A MEDZINÁRODNÁ SPOLUPRÁCA

CIEĽ

OTVORENOSŤ UNIVERZITY

Úlohy

3.1 Podpora mobility študentov a učiteľov

- a) v rámci medzinárodných programov venovať pozornosť podpore výmeny študentov na všetkých stupňoch vysokoškolského vzdelávania s cieľom posilniť medzinárodný charakter vysokoškolského vzdelávania a umožniť študentom získať skúsenosti a vedomosti na zahraničných univerzitách;
- b) iniciovať zmluvnú spoluprácu s pracoviskami v zahraničí a pripravovať podklady pre bilaterálne zmluvy pre mobilné programy učiteľov a študentov, vrátane stáží študentov v praxi;
- c) zmluvnú spoluprácu so zahraničnými partnermi orientovať na oblasť výmeny učiteľov pre prednášanie konkrétnych predmetov zaradených do študijných programov.

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre rozvoj, vedúci katedier

3.2 Smerovanie medzinárodných zmlúv a členstiev v medzinárodných organizáciách

- a) pripravovať nové medzinárodné multilaterálne a bilaterálne zmluvy s cieľom participovať na akademických aktivitách nielen v členských štátoch EÚ, ale aj v širšom európskom a medzinárodnom priestore;
- a) členstvo a aktívna účasť v akademických a profesijných medzinárodných organizáciách, ktoré by bolo dôležitým kľúčom k vytváraniu podmienok pre zapájanie sa do medzinárodných projektov, k získavaniu nových informácií o nových trendoch vo vzdelávaní, výskume a o celkovom vývoji vysokých škôl a v neposlednom rade tiež prostriedkom k nadväzovaniu nových kontaktov a propagácie Drevárskej fakulty TU vo Zvolene.

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekan pre rozvoj

3.3 Rozvoj vzťahov s verejnosťou

- a) zabezpečiť a koordinovať materiálne a administratívne podmienky pre oblasť publicity, Media Relations, posilňovania komunikačných kanálov a Event Marketingu;
- b) propagovať Drevársku fakultu TU vo Zvolene ako spoločensky a environmentálne zodpovedného aktéra v národnom i nadnárodnom vzdelávacom a výskumnom priestore.

T.: trvale

Zodp.: prodekan pre rozvoj

ROZVOJOVÝ PROGRAM

4. ĽUDSKÉ ZDROJE

CIEĽ

KVALITNÉ ĽUDSKÉ ZDROJE NA ZVÝŠENIE KONKURENCIESCHOPNOSTI

Úlohy

4.1 Získavanie a výber zamestnancov, systemizácia funkčných miest a vývoj zamestnanosti

- a) získavanie a výber zamestnancov (obsadzovanie funkčných miest) realizovať na princípoch vysokej profesionality, nestrannosti, efektívnosti a etiky, v súlade so Stratégiou zamestnávania vo verejnom sektore SR, rešpektujúc platnú legislatívu v prostredí univerzity, vrátane Etického kódexu zamestnancov VŠ, s prihliadnutím na dynamiku štruktúry študijných programov, systemizáciu funkčných miest učiteľov a ostatných zamestnancov;
- b) stratégiu ľudských zdrojov budovať s dôrazom na zlepšenie štruktúry a pomeru učiteľských a neučiteľských zamestnancov, vekovej štruktúry a plynulú generačnú výmenu.

T.: trvale

Zodp.: dekan

4.2 Rozvoj a vzdelávanie, kvalifikačný rast zamestnancov

- a) v oblasti rozvoja a vzdelávania zamestnancov uplatňovať princíp celoživotného vzdelávania s cieľom zvyšovať ich výkonový potenciál a dosahovať trvale vysokú úroveň výkonov;
- b) kvalifikačný rast učiteľov, vedeckovýskumných pracovníkov a ostatných vybraných profesií efektívne a systematicky plánovať s dôrazom na neustále zvyšovanie a prehĺbovanie kvalifikácie a požiadavky komplexnej akreditácie;
- c) ďalšie vzdelávanie a rozvoj zamestnancov realizovať ako prostriedok podpory manažérskych, jazykových a ďalších schopností, získavanie nových vedomostí, rozvoj schopností a zručností
- d) zohľadňovať získanie odborných certifikátov, osvedčení, diplomov, príp. ďalších relevantných dokladov po absolvovaní ďalšieho vzdelávania (napr. jazykového vzdelávania, ECDL, prezentačných schopností, manažérskeho vzdelávania a i.).

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekani

4.3 Hodnotenie zamestnancov

- a) realizovať ako nástroj zvýšenia produktivity práce, systematický a efektívny proces s objektívnou spätnou väzbou;

T.: trvale

Zodp.: dekan, prodekani, vedúci katedier

4.4 Motivácia a odmeňovanie zamestnancov

- a) odmeňovanie zamestnancov objektívne diferencovať podľa ich výkonov, s cieľom zvyšovania výkonnosti, motivácie a stabilizácie zamestnancov.

T.: trvale

Zodp.: dekan, vedúci katedier

ROZVOJOVÝ PROGRAM

5. RIADENIE, FINANCOVANIE A TECHNICKÝ ROZVOJ

CIEĽ

OPTIMALIZÁCIA ORGANIZAČNÝCH ŠTRUKTÚR, SYSTÉMOV RIADENIA A FINANCOVANIA

Úlohy

5.1 Organizačné štruktúry a riadenie

- a) permanentne posudzovať organizačnú štruktúru fakulty, eliminovať duplicitné pracoviská, zracionalizovať a zefektívniť administratívne, ekonomické a personálne činnosti fakulty;
- b) zvýšiť úroveň riadenia, kvality plánovania, vyhodnocovania a spätnej väzby výstupov práce pracovníkov na všetkých úrovniach;
- c) informovať zamestnancov fakulty o vnútornom systéme kontroly hospodárneho, účelného a efektívneho vynakladania verejných prostriedkov;
- d) operatívne aktualizovať vnútorné predpisy fakulty;
- e) v súčinnosti s rektorátom skvalitniť riadenie a administráciu projektov z operačných programov, štrukturálnych fondov EÚ.

T.: priebežne

Zodp.: dekan, prodekani

5.2 Financovanie

- a) rozvíjať finančné stratégie a cielene vytvárať finančné zdroje na prípravu a spolufinancovanie projektov v rámci operačných programov z mimodotačných príjmov a zaviesť transparentné pravidlá na ich získavanie;
- b) prijímať opatrenia na dosiahnutie vyrovnaného alebo kladného výsledku hospodárenia fakulty a kladný výsledok hospodárenia využiť ako zdroj akumulácie prostriedkov na ďalší rozvoj;
- c) zvyšovať podiel prostriedkov získaných z podnikateľskej činnosti na financovaní s účinnejším využitím ľudských a materiálnych zdrojov, využitím vlastného i prenajatého majetku, na jednej strane pre tvorcov a pracoviská, na druhej strane pre rozvoj fakulty.

Zodp.: dekan, prodekani, tajomníčka

5.3 Technický rozvoj

- a) udržiavať a rozvíjať priestorové podmienky fakulty a jej organizačných súčastí.

T.: priebežne

Zodp.: dekan, prodekani, vedúci katedier

ZÁVER

Plnenie úloh rozvojových programov Dlhodobého zámeru Drevárskej fakulty Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2011 – 2016 je predpokladom rozvoja nezastupiteľnej úlohy univerzity v kultivácii mladej generácie a spoločnosti, rozvoji vedomostnej spoločnosti, zvýšení atraktívnosti akademickej oblasti, zlepšovaní súladu medzi obsahom vzdelania absolventov a požiadavkami zamestnávateľov.

Pre zabezpečenie splnenia úloh formulovaných v jednotlivých rozvojových programoch bude v prípade potreby vypracovaná aktualizácia v dôsledku meniacich sa vonkajších podmienok a vnútorného stavu univerzity a fakulty. Úspešné naplnenie dlhodobého zámeru je dôležité pre zabezpečenia stability, jedinečného postavenia, konkurencieschopnosti a trvalého rozvoja Drevárskej fakulty Technickej univerzity vo Zvolene vo všetkých oblastiach jej pôsobenia.