



TECHNICKÁ UNIVERZITA VO ZVOLENE

Dlhodobý zámer TU vo Zvolene na roky 2017 – 2023

Prerokované Vedeckou radou TU vo Zvolene: 06. 12. 2016

Po vyjadrení Správnej rady TU vo Zvolene

Schválené Akademickým senátom TU vo Zvolene: 27. 02. 2017

Zvolen 2016

Úvod

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2017-2023 bol vypracovaný v súlade so Zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ako hlavný plánovací a rozvojový dokument so strategickými cieľmi, nástrojmi a indikátormi (merateľnými ukazovateľmi) v horizonte siedmich rokov, s cieľom zabezpečiť dosiahnutie ambiciózneho vízie v roku 2030.

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2017-2023 nadväzuje na splnenú víziu predchádzajúceho dlhodobého zámeru (Dlhodobý zámer TU vo Zvolene na roky 2011-2016) – byť univerzitnou vysokou školou s významným postavením v Európskom vzdelávacom a výskumnom priestore najmä v tradičných oblastiach svojho pôsobenia. Na základe výsledkov komplexnej akreditácie v roku 2015 Technická univerzita vo Zvolene obhájila svoj status univerzitnej vysokej školy a z celkového počtu 22 hodnotených univerzít sa zaradila medzi 7 najlepších univerzít na Slovensku.

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2017-2023 je komplementárny k celonárodným a regionálnym stratégiám (Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania, Stratégia výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu SR - RIS3, RIÚS, Program rozvoja vidieka 2014-2020, apod.) a je aj v súlade so strategickými dokumentmi (Stratégia EÚ 2020, Horizont 2020, apod.).

V Dlhodobom zámere Technickej univerzity na roky 2017-2023 s víziou do roku 2030 je definovaná identita inštitúcie, jej poslanie, základné hodnoty, vízia do roku 2030 a strategický cieľ v roku 2023. Podstatnou časťou sú hlavné a prierezové oblasti rozvoja TU vo Zvolene. Dlhodobý zámer je otvoreným dokumentom, plnenie strategických cieľov bude každoročne vyhodnocované na základe definovaných indikátorov, opatrenia budú v prípade potreby aktualizované v súlade so zmenou vnútorných a vonkajších podmienok jeho realizácie.

1 Identita TUZVO

Technická univerzita vo Zvolene sa hlási k odkazu Baníckej akadémie v Banskej Štiavnici, založenej v roku 1762, ako jednej z prvých svetových inštitúcií poskytujúcich technické vysokoškolské vzdelávanie.

Technická univerzita vo Zvolene, pôvodným názvom Vysoká škola lesnícka a drevárska vo Zvolene, bolo zriadená vládny nariadením č. 30/1952 Zb. o niektorých zmenách a organizácii vysokých škôl. Zákonom Slovenskej národnej rady č. 26/1992 Zb. o zmene názvu Vysokej školy lesníckej a drevárskej vo Zvolene bol názov zmenený na Technickú univerzitu vo Zvolene.

Technická univerzita vo Zvolene je v zmysle Zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov verejnou vysokou školou a na základe výsledkov komplexnej akreditácie z roku 2015 je v zmysle tohto zákona zaradená medzi univerzitné vysoké školy.

Súčasťami Technickej univerzity vo Zvolene sú: Lesnícka fakulta, Drevárska fakulta, Fakulta ekológie a environmentalistiky, Fakulta environmentálnej a výrobnnej techniky.

Technická univerzita vo Zvolene vykonáva v súlade so zásadami etiky, demokracie a humanizmu a platnými zákonmi vzdelávaciu, vedeckú, výskumnú, vývojovú, umeleckú a ďalšiu tvorivú činnosť, ktorá nadväzuje na dlhodobú tradíciu lesníckeho a drevárskeho vzdelávania a výskumu na Slovensku. V systéme vysokých škôl na Slovensku má významné postavenie so zameraním na les – drevo – prírodné zdroje – ekológiu – environment – ekotechniku – ekonomiku a podnikanie – záchranné služby – dizajn nábytku a interiéru, s rozšírením pôsobenia do príbuzných a aplikačných oblastí.

2 Poslanie TUZVO

Poslaním Technickej univerzity vo Zvolene je rozvíjať tvorivé vedecké bádanie a na jeho základe poskytovať vysokoškolské vzdelávanie vo všetkých troch stupňoch v slovenskom a európskom výskumnom a vzdelávacom priestore. V oblasti výskumu naplňa svoje poslanie riešením výskumných projektov a programov národného a medzinárodného charakteru v siedmich oblastiach výskumu: poľnohospodárske a lesnícke vedy, inžinierstvo a technológie, environmentalistika a ekológia, strojárstvo, ekonomika a manažment, bezpečnostné služby, umenie; ako aj v ďalších príbuzných a aplikačných oblastiach.

Vo vzdelávaní naplňa Technická univerzita vo Zvolene svoje poslanie v šiestich skupinách študijných odborov: lesníctvo, konštrukčné inžinierstvo, technológie, výroba a komunikácie, ekologické a environmentálne vedy, bezpečnostné služby, ekonómia a manažment, umenie; s dôrazom na študijné programy druhého a tretieho stupňa a akreditáciu a uskutočňovanie programov v cudzích jazykoch.

3 Hodnoty TUZVO

Základnými hodnotami, ktoré sa na Technickej univerzite vo Zvolene uplatňujú v praxi, t.j. pri zabezpečení jej poslania a uskutočňovania hlavných a podporných činností v rámci inštitúcie, ale aj vo vzťahu k vonkajšiemu prostrediu, sú: humanizmus, korektnosť, transparentnosť, mravnosť, rovnosť príležitostí, rešpekt, lojalita, efektívnosť, pokrok, kvalita a diverzita.

4 Východiská DZ

Technická univerzita vo Zvolene je stabilizovaná inštitúcia poskytujúca kvalitné vysokoškolské vzdelávanie v súlade s profilom univerzity vo všetkých troch stupňoch štúdia v rámci Slovenska ako aj európskeho vzdelávacieho priestoru s vytvoreným prístupom k vysokoškolskému vzdelávaniu pre tradičné, ale aj nové cieľové skupiny záujemcov.

Technická univerzita vo Zvolene je modernou vedeckovýskumnou inštitúciou zapojenou do budovania európskej vedomostnej spoločnosti v rámci svojej profilácie ako univerzitnej vysokej školy so svojou jedinečnosťou na Slovensku v oblasti lesníctva a drevárstva s primeraným rozšírením do ďalších technických, prírodovedných, bezpečnostných, ekonomických a umeleckých oblastí.

Technická univerzita vo Zvolene je inštitúciou efektívne využívajúcou disponibilný majetok, s vytvorenými materiálno-technickými podmienkami na zvyšovanie výkonnosti pracovísk, so zodpovedajúcou technickou a informačnou infraštruktúrou pre pedagogický a vedeckovýskumný proces.

5 Vízia do roku 2030

Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2030 medzinárodne uznávanou, výskumne orientovanou univerzitou a bude patriť medzi slovenských lídrov vo svojom vedeckovýskumnom zameraní.

Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2030 poskytovať moderné vzdelávanie ako systematické odovzdávanie vedomostí a spoločných kultúrnych a demokratických hodnôt v medzigeneračnom procese, ale aj upevňovanie ideí humanizmu, tolerance, spolupráce a zodpovednosti k životu.

Technická univerzita vo Zvolene v roku 2030 naplní koncepciu „zelenej univerzity“, poskytujúcej najmodernejšie vedecké poznatky pre dôsledné dodržiavanie princípov trvalo udržateľného života.

6 Strategický cieľ v roku 2023

Technická univerzita vo Zvolene bude v roku 2023 univerzitnou a výskumnou vysokou školou, ktorá:

- je rešpektovaná a úspešná v národnom aj medzinárodnom kontexte,
- má vysokú kvalitu vzdelávacích aktivít, vedeckovýskumnej a umeleckej činnosti,
- má absolventov dobre uplatniteľnými v praxi,
- je zameraná na podporu rozvoja vedomostnej a inovatívnej ekonomiky,

- je zameraná na efektívne a k životnému prostrediu šetrné využívanie prírodných zdrojov,
- je zameraná na tretiu misiu vysokých škôl špecifickými službami pre rozvoj spoločnosti a regiónu,
- má všetky procesy zabezpečené na etických princípoch a hodnotené vnútorným systémom riadenia kvality,
- aplikuje koncepciu efektívneho vnútorného riadenia a riadenia rizík vo všetkých procesoch.

7 Hlavné a prierezové oblasti rozvoja TUZVO

Oblasť 1 Výchovno-vzdelávacia činnosť

Strategický cieľ

Kvalitné vzdelávanie porovnateľné s medzinárodnou úrovňou so zohľadnením potrieb trhu práce

Opatrenia

1.1 Zachovať tradičné oblasti vzdelávania na univerzite s pestrou ponukou a pravidelnou inováciou študijných programov, v ktorých sú uplatňované najnovšie poznatky z vedecko-výskumnej činnosti.

Indikátor: Počet novo akreditovaných resp. reakreditovaných študijných programov vo všetkých troch stupňoch štúdia v každej oblasti výskumu na fakultách (súčasťach), univerzity.

1.2 Dôsledným, aktívnym marketingom a zlepšením spolupráce so strednými školami optimalizovať počty uchádzačov a študentov na univerzite.

Indikátor: Počet prihlásených, prijatých a zapísaných študentov. Podiel počtu zapísaných študentov k celkovému počtu prijatých.

1.3 Systematickými procesmi zvyšovať kvalitu poskytovaného vzdelávania – zaviesť kritériá pre meranie kvality poskytovaného vzdelávania.

Indikátor: Spokojnosť študentov s kvalitou poskytovanej výučby. Podiel počtu úspešne ukončených študentov k počtu zapísaných študentov v študijných programoch v jednotlivých stupňoch štúdia.

1.4 Internacionalizácia štúdia – zvýšiť podiel zahraničných študentov študujúcich na TUZVO a zvyšovať mobilitu študentov.

Indikátor: Podiel zahraničných študentov univerzity. Počet mobilít študentov. Počet študijných programov v cudzom jazyku.

1.5 Produktom univerzity musí byť kvalitný absolvent schopný prevziať zodpovedné a riadiace funkcie v hospodárskej a spoločenskej praxi s dostatkom nadobudnutých teoretických vedomostí a praktických zručností a s vysokou úrovňou komunikačných a sociálnych kompetencií.

Indikátor: Podiel nezamestnaných absolventov k celkovému počtu absolventov univerzity. Počet partnerstiev a spolupráce v oblasti vzdelávania so zamestnávateľmi a s potrebami praxe.

1.6 Rozvíjať celoživotné vzdelávanie prostredníctvom Centra pre ďalšie vzdelávanie.

Indikátor: Počet uskutočnených kurzov v ďalšom vzdelávaní. Počet frekventantov a absolventov kurzov celoživotného vzdelávania.

1.7 Skvalitniť spoluprácu s absolventmi univerzity a zaviesť pravidelnú evalváciu absolventov tradičnými zamestnávateľmi v regióne.

Indikátor: Počet uskutočnených kontaktov resp. stretnutí s absolventami univerzity, zamestnávateľmi a ich združeniami.

1.8 Zaviesť transparentný systém merania a hodnotenia kvality poskytovaných služieb v oblasti vzdelávania.

Indikátor: Pravidelné hodnotenie kvality poskytovaného vzdelávania.

1.9 Získavať spätnú väzbu od študentov na všetkých stupňoch štúdia a od absolventov prostredníctvom dotazníkov a prieskumov a na základe zistených skutočností vykonávať opatrenia na zvýšenie kvality vzdelávania.

Indikátor: Vyhodnocovanie spätnej väzby od študentov. Počet opatrení na základe spätnej väzby od študentov.

Oblasť 2 Vedeckovýskumná, tvorivá a umelecká činnosť

Strategický cieľ

Medzinárodne akceptované výsledky vo výskume a umeleckej činnosti a transfer poznatkov do hospodárskej a spoločenskej praxe.

Opatrenia

2.1 Publikovať výsledky výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti v medzinárodnom prostredí, najmä v indexovaných renomovaných medzinárodných vedeckých časopisoch.

Indikátor: Počet publikácií evidovaných v CCC, vo Web of Science a SCOPUS na tvorivého zamestnanca. Počet najkvalitnejších výstupov v umeleckej tvorbe na tvorivého zamestnanca umeleckej činnosti.

2.2 Posilniť postavenie univerzity vo vedeckovýskumných projektoch národnej a medzinárodnej spolupráce.

Indikátor: Počet riešených grantov z medzinárodných zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na tvorivého zamestnanca. Počet riešených grantov z domácich zdrojov vrátane výšky finančnej podpory na tvorivého zamestnanca.

2.3 Identifikovať a podporiť špičkové a excelentné vedeckovýskumné činnosti a aktivity na jednotlivých fakultách.

Indikátor: Počet špičkových a excelentných vedecko-výskumných tímov.

2.4 Budovať výskumnú infraštruktúru vrátane kvalifikovanej obsluhy.

Indikátor: Finančná hodnota a výstupy výskumnej infraštruktúry. Počet tvorivých zamestnancov a študentov využívajúcich celky výskumnej infraštruktúry.

2.5 Prehĺbiť zapojenie doktorandov do výskumu, tvorivej a umeleckej činnosti s podmienkou publikovania v indexovaných renomovaných medzinárodných vedeckých časopisoch.

Indikátor: Počet publikácií evidovaných v CCC, vo Web of Science a SCOPUS na absolventa doktorandského štúdia.

2.6 Vybudovať a zabezpečiť efektívnu prevádzku centra transferu technológií s dôrazom na komercializáciu výsledkov výskumu.

Indikátor: Počet zmlúv o vedeckovýskumnej činnosti a finančná hodnota príjmov z výskumných a vývojových projektov na tvorivého zamestnanca. Počet patentov, úžitkových vzorov a dizajnov na tvorivého zamestnanca.

2.7 Popularizovať a zviditeľňovať výsledky vedeckovýskumných a ďalších tvorivých aktivít univerzity v odbornej verejnosti.

Indikátor: Počet organizovaných medzinárodných a národných vedeckých a odborných podujatí.

Oblasť 3 Vzťahy s verejnosťou, národná a medzinárodná spolupráca

Strategický cieľ

Budovanie pozitívneho obrazu univerzity, posilnenie národnej a medzinárodnej spolupráce.

Opatrenia

3.1 Popularizovať výsledkov vedeckovýskumných, pedagogických a ostatných aktivít univerzity v širokej verejnosti.

Indikátor: Počet výstupov a podujatí TUZVO a počet účastníkov.

3.2 Posilniť komunikácie s médiami a verejnosťou a propagácie/marketingu univerzity.

Indikátor: Počet mediálnych výstupov a ohlasov na aktivity TUZVO, umiestnenie v rankingoch vysokých škôl a vedeckovýskumných inštitúcií.

3.3 Posilniť spolupráce s hospodárskou a spoločenskou praxou – od súkromných priemyselných podnikov po verejné inštitúcie.

Indikátor: Počet zmlúv o spolupráci a odpočet ich plnenia. Účasť pracovníkov TUZVO v odborných komisiách a radách.

3.4 Posilniť spolupráce s regiónom a mestom Zvolen.

Indikátor: Počet spoločných aktivít a projektov.

3.5 Aktivizovať činnosti Spolku absolventov a priateľov univerzity.

Indikátor: Počet členov spolku a počet aktivít a výstupov.

3.6 Podporovať mobility študentov a zamestnancov.

Indikátor: Podiel študentov a zamestnancov absolvujúcich študentskú a zamestnaneckú mobilitu alebo prax v zahraničí.

3.7 Posilniť znalosti svetového jazyka pre študentov a zamestnancov.

Indikátor: Hodnotenie úrovne svetového jazyka zamestnancov a študentov.

3.8 Posilniť spoluprácu s odborne a profesijne blízкими univerzitami krajín V4 a EU a medzinárodnými organizáciami.

Indikátor: Počet spoločných vedeckých publikácií evidovaných v CCC, vo Web of Science, spoločných projektov, účasť v segmente COST.

Oblasť 4 Ľudské zdroje

Strategický cieľ

Kvalitná kvalifikačná štruktúra a moderné služby pre zamestnancov.

Opatrenia

4.1 Skvalitňovať kritériá výberu zamestnancov a podporovať kariérny rast zamestnancov.

Indikátor: Koefficient kvalifikačnej štruktúry pracovísk a TUZVO. Počet publikácií evidovaných v CCC, H-index tvorivého zamestnanca, pracoviska a TUZVO. Hodnota bodovej evalvácie tvorivého zamestnanca, pracoviska a TUZVO.

4.2 Podporovať špičkové výsledky v pedagogickej, vedeckovýskumnej a umeleckej oblasti.

Indikátor: Podiel motivačnej zložky mzdy na jedného tvorivého zamestnanca.

4.3 Vytvárať atraktívne pracovné prostredie.

Indikátor: Plocha modernizovaných priestorov.

4.4 Podporovať poskytovanie kvalitných poradenských služieb v oblastiach osobnej a sociálnej situácie.

Indikátor: Počet zamestnancov, ktorí služby využili.

Oblasť 5 Podpora študentov

Strategický cieľ

Efektívna motivácia študentov, zatraktívnenie priestorov na študentské aktivity a zabezpečenie sociálnych potrieb aj pre študentov so špecifickými potrebami.

Opatrenia

5.1 Podporiť a motivovať študentov udeľovaním motivačných a mimoriadnych štipendií za vynikajúce študijné výsledky a významné ocenenia, úspechy a aktivity v prospech univerzity.

Indikátor: Počet študentov, ktorým bolo priznané motivačné a mimoriadne štipendium. Počet študentov zapojených do študentských organizácií.

5.2 Zdokonaľovať základné sociálne podmienky študentov v oblasti ubytovacích a stravovacích služieb, vytvárať relax zóny v areáli univerzity a podporovať kultúrno-spoločenské a športové aktivity študentov na univerzite.

Indikátor: Počet opatrení na základe spätnej väzby z ankiet. Počet študentov zapojených do kultúrnych, profesijných, spoločenských a športových aktivít na univerzite.

5.3 Rozvíjať starostlivosť o študentov so špecifickými potrebami bez znižovania nárokov na ich študijné výkony.

Indikátor: Počet opatrení na základe spätnej väzby z ankiet študentov so špecifickými potrebami pri vytvorení podmienok pre štúdium.

5.4 Podpora poskytovania kvalitných poradenských služieb v oblastiach štúdia, kariéry, osobnej a sociálnej situácie.

Indikátor: Počet uplatnených absolventov vo vyštudovanom odbore k celkovému počtu študentov.

Oblasť 6 Riadenie, financovanie a hospodárenie

Strategický cieľ

Efektívne financovanie a hospodárenie univerzity

Opatrenia

6.1 Udržať pozitívny hospodársky výsledok hospodárenia univerzity ako celku, resp. zvyšovať finančnú výkonnosť jednotlivých OS univerzity.

Indikátor: Výsledky hospodárenia pracovísk (výnosy, zisk, cash flow) a ich motivačné porovnanie.

6.2 Vytvoriť model efektívneho finančného plánovania (súladi dlhodobého a krátkodobého finančného plánu) s cieľom zvyšovania rentability univerzity ako celku.

Indikátor: Optimalizácia CASH FLOW, koeficient rentability TUZVO a porovnanie s vybranými VVŠ.

6.3 V maximálne možnej miere využiť možnosti získania finančných zdrojov z EÚ na rozvoj infraštruktúry, ďalšieho rozvoja centier excelentnosti v oblastiach: les – drevo – prírodné zdroje – ekológia – environment – ekotechnika – ekonomika a podnikanie – záchranné služby – dizajn nábytku a interiéru.

Indikátor: Výška a štruktúra získaných finančných zdrojov z EÚ na infraštruktúru.

6.4 Vytvoriť model tvorby kapitálových zdrojov pre veľké investičné projekty rozvoja univerzity.

Indikátor: Výška a štruktúra ročných a celkových kapitálových zdrojov.

6.5 Vyhodnotiť dostupné možnosti využitia majetku univerzity pre rozvoj jej podnikateľskej činnosti najmä na OS a fakultách, kde ich výkonnosť je veľmi nízka.

Indikátor: Výška získaných finančných zdrojov z podnikateľskej činnosti pracovísk.

6.6 Optimalizovať organizačnú štruktúru s cieľom zvýšiť úroveň riadenia, kvality plánovania a výsledkov hospodárenia.

Indikátor: Počet zmien v organizačnej štruktúre a finančný prínos pre univerzitu.

6.7 Efektívne využívať ekonomický informačný systém (aplikácia nových vhodných modulov pre riadenie a financovanie TUZVO – kontrolingová a manažérska nadstavba).

Indikátor: Počet modulov.

6.8 Rozvoj systému hodnotenia a zabezpečovania kvality v strategickom riadení TUZVO.

Indikátor: Počet a podiel zamestnancov univerzity k celkovému počtu študentov. Podiel získaných prostriedkov z rozpisu dotácie k predchádzajúcim rokom.

Oblasť 7 Technický a investičný rozvoj

Strategický cieľ

Vysoká úroveň technickej a technologickej infraštruktúry.

Opatrenia

7.1 Revitalizovať a modernizovať priestory univerzity pre rozvoj pedagogických a vedeckovýskumných pracovísk na TUZVO, resp. vytvárať priestorové podmienky pre rast výkonnosti univerzity.

Indikátor: Plocha rekonštruovaných priestorov (v m²).

7.2, Zlepšiť energetickú efektívnosť prevádzky objektov a vybudovať energetický zdroj vykurovania pre vybrané objekty.

Indikátor: Prevádzkové náklady na energie.

7.3 Zabezpečiť výstavbu výskumného parku s využitím centier excelentnosti, s intenzívnym prepojením na iné výskumné subjekty, ako aj hospodársku prax.

Indikátor: Výška investovaných finančných zdrojov.

7.4 Zabezpečiť optimalizáciu využitia disponibilných priestorov pre hlavnú a podnikateľskú činnosť

Indikátor: Prevádzkové náklady a koeficient využitia kapacít.

7.5 Vytvoriť model postupnej rekonštrukcie budov TUZVO a optimálnu kombináciu finančných zdrojov.

Indikátor: Objem a štruktúra pripravených projektov k realizácii.

7.6 Zabezpečiť modernizáciu ubytovacích a stravovacích kapacít TUZVO

Indikátor: Počet realizovaných projektov.

7.7 Realizovať výstavbu novej dátovej infraštruktúry TUZVO (serverovňa), vrátane úložiska prác študentov v súlade s požiadavkou pre ich archiváciu.

Indikátor: Etapovitý transfer serverovne v rokoch 2017-2023.

7.8 Uskutočniť technickú a technologickú modernizáciu pracovísk VDL a vybudovať technologické centrá.

Indikátor: Objem a štruktúra pripravených projektov.

7.9 Modernizovať dopravné prostriedky TUZVO.

Indikátor: Počet dopravných prostriedkov, nákladovosť a ich efektívne využívanie.

7.10 Vybudovať účelové demonštračné objektov pre zvýšenie kvality vzdelávacích procesov a výskumných aktivít pracovísk TUZVO.

Indikátor: Počet demonštračných objektov.

Oblasť 8 Informačné systémy a technológie (IST), knižnično-informačné služby (KIS)

Strategický cieľ

IST: Moderná IKT infraštruktúra pre vzdelávanie, vedu, výskum a riadenie.

KIS: Akademická knižnica ako informačné centrum academickej komunity.

Opatrenia

IST

8.1 Zabezpečiť modernizáciu IKT infraštruktúry.

Indikátor: Počet aktívnych sieťových prvkov. Počet nových serverov. Počet počítačov s najnovšími operačnými systémami. Prístupová rýchlosť do internetu.

8.2 Rozvíjať a modernizovať univerzitné informačné systémy.

Indikátor: Počet zrealizovaných zmien v štruktúre informačných systémov. Počet bezpečnostných incidentov. Počet upgradov informačných systémov.

8.3 Zvyšovať kvalitu IKT služieb.

Indikátor: Spätná väzba od užívateľov vyhodnocovaná raz ročne. Počet nových IT služieb.

8.4 Budovať moderné, flexibilného a interaktívne web sídlo.

Indikátor: Počet webových služieb a počty videní.

8.5 Optimalizovať podporné informačné systémy pre skvalitnenie vlastných činností.

Indikátor: Počet prepojení informačno-komunikačných systémov.

KIS

8.6 Rozvíjať informačnú podporu vzdelávacieho procesu (informačné potreby, informačná gramotnosť študentov TU vo Zvolene a používateľov knižnice).

Indikátor: Počet a dosah výstupov informačných seminárov.

8.7 Zabezpečiť informačnú podporu vedeckovýskumnej, tvorivej a umeleckej činnosti.

Indikátor: Počet zakúpených knižničných jednotiek a sprístupnených elektronických zdrojov.

8.8 Evidovať a registrovať publikačnú činnosť.

Indikátor: Počet výstupov v databáze publikačnej činnosti a ohlasov pracovníkov TUZVO.

8.9 Rozvíjať knižnično-informačné služby a marketingovú komunikáciu.

Indikátor: Počet výstupov a nových služieb.

8.10 Zabezpečiť rozvoj knižnično-informačný systém ARL

Indikátor: Počet výstupov a ich dosah.

Záver

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2017-2023 s víziou do roku 2030 ako základný plánovací dokument zabezpečí rozvoj univerzity vo všetkých kľúčových oblastiach. Dlhodobý zámer TUZVO je východiskom pre vypracovanie dlhodobých zámer fakúlt Technickej univerzity vo Zvolene.

Dlhodobý zámer bude v jednotlivých rokoch rozpracovaný do *Plánu na zabezpečenie plnenia DZ*. V plánoch budú uvedené prioritné úlohy, termíny, zodpovednosť, silné a slabé stránky, riziká a možnosti riešenia.

Dlhodobý zámer Technickej univerzity vo Zvolene na roky 2017-2023 s víziou do roku 2030 bol prerokovaný vo Vedeckej rade TUZVO 06. 12. 2016 a schválený Akademickým senátom TUZVO na zasadnutí 27. 02. 2017.

Obsah:

Úvod

1 Identita TUZVO

2 Poslanie TUZVO

3 Hodnoty TUZVO

4 Východiská DZ

5 Vízia do roku 2030

6 Strategický cieľ v roku 2023

7 Hlavné a prierezové oblasti rozvoja TUZVO:

Oblasť 1 Výchovno-vzdelávacia činnosť

Oblasť 2 Vedeckovýskumná, tvorivá a umelecká činnosť

Oblasť 3 Vzťahy s verejnosťou, národná a medzinárodná spolupráca

Oblasť 4 Ľudské zdroje

Oblasť 5 Podpora študentov

Oblasť 6 Riadenie, financovanie a hospodárenie

Oblasť 7 Technický a investičný rozvoj

Oblasť 8 Informačné systémy a technológie, knižnično-informačné služby

Záver